



ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРАЦЮ НЕПОВНОЛІТНІХ

У трудові відносини вступають неповнолітні, які досягли 16 річного віку (ст.188 КЗпП). На роботу можуть прийматися неповнолітні з 15 років (за згодою одного з батьків), з 14 річного віку за згодою одного з батьків можуть працювати неповнолітні у вільний від навчання час. Неповнолітні до досягнення 18 років у трудових правовідносинах привірюються до дорослих осіб (ст.187 КЗпП).

Для всіх підприємств і організацій встановлюється броня прийняття на роботу і професійне навчання на виробництві молоді, яка закінчила загальноосвітні школи, професійні навчально-виховні заклади, а також інших осіб молодше вісімнадцяти років.

Відмова у прийнятті на роботу і професійне навчання на виробництві зазначеним особам, направленим в рахунок броні, забороняється. Така відмова може бути оскаржена ними до суду.

Забороняється застосування праці неповнолітніх:

- на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, підземних роботах (ст.190 КЗпП);
- залучати до підймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми;

• залучати до нічних, надурочних і робіт у вихідні дні (ст.192 КЗпП). Нічним вважається час з 10 годин вечора до 6 годин ранку (ст.54 КЗпП).

Неповнолітні приймаються на роботу лише після проходження попереднього **медичного огляду** (ст.191 КЗпП), який проводиться щорічно до досягнення робітниками 21-річного віку.

При прийнятті на роботу осіб, які не досягли 18 років, молодих працівників після закінчення професійних навчально-виховних закладів, молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів **випробування не встановлюється** (ч.3 ст.26 КЗпП).

Працівникам, що стають на роботу вперше, трудова книжка оформлюється не пізніше 5 днів з дня прийняття на роботу.

Тривалість робочого часу становить для працівників віком:

- від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень;
- від 15 до 16 років - 24 години на тиждень;
- від 14 до 15 років, які працюють в період канікул - 24 години на тиждень.

Оплата праці неповнолітнім при скороченні тривалості робочого часу проводиться у такому ж розмірі, як і працівникам при повній тривалості щоденної роботи (ст.194).

Відпустка надається у зручний для неповнолітніх час. Щорічні відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років повної тривалості у першій рік роботи надаються за їх заявою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи на даному підприємстві, в установі, організації. Тривалість щорічної відпустки неповнолітніх складає 31 календарний день (с.75 КЗпП).

Звільнення неповнолітніх з ініціативи власника або уповноваженого ним органу допускається, крім додержання загального порядку звільнення, тільки за згодою районної (міської) служби у справах дітей. При цьому звільнення з підстав, зазначених в пунктах 1, 2 і 6 статті 40 КЗпП, провадиться лише у виняткових випадках і не допускається без прачевлаштування (ст.198 КЗпП).

Батьки, усиновителі і піклувальники неповнолітнього, а також державні органи та службові особи, на яких покладено нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, мають право вимагати розірвання трудового договору з неповнолітнім, у тому числі й строкового, коли продовження його чинності загрожує здоров'ю неповнолітнього або порушує його законні інтереси.

